



Beleidsplan 2026 – 2029 Tuinpark Laakzijde

1. Algemene gegevens en samenstelling bestuur

In dit beleidsplan worden de beleidsvoornemens van Stichting Tuinpark Laakzijde ('De Stichting') voor de periode 2026 – 2029 uit een gezet.

Dit is het 2^e beleidsplan van Stichting Tuinpark Laakzijde. Het 1^e beleidsplan bestreek de periode van 2022 – 2025.

Gegevens stichting

Stichting Tuinpark Laakzijde,
Achterhoekerweg 21,
3826 HM Amersfoort.
Kvk nr. 69815178

Samenstelling bestuur

Het bestuur van Stichting Tuinpark bestaat op 9 februari 2026 uit:

- Erik Verhallen, voorzitter en vertegenwoordiger van Stichting het Aardmannetje;
- Jaap de Wolf, secretaris en vertegenwoordiger van de moestuinvereniging;
- Yuri Cohen, vertegenwoordiger van Land in Zicht;
- Nico Sickler, onafhankelijk penningmeester.

2. Missie en visie

Visie: Leren, vieren en samenleven met de natuur

Stichting Tuinpark Laakzijde staat voor een samenleving waarin mensen zich opnieuw verbinden met natuur, voedsel en elkaar. Wij geloven dat zorg voor bodem, biodiversiteit en landschap hand in hand gaat met ontmoeting, educatie en het samen beleven van de seizoenen.

In zo'n samenleving is ruimte voor initiatief van onderop en voor betrokken burgerschap. Groene plekken zijn niet alleen functioneel of recreatief, maar ook leeromgevingen en ontmoetingsplaatsen waar mensen ervaren hoe natuur, voedselproductie en gemeenschap met elkaar samenhangen.

Missie: Een groene leer- en ontmoetingsplek in de praktijk

De stichting zet zich actief in om Tuinpark Laakzijde te ontwikkelen en te beheren als een groene, eetbare en sociale plek voor de stad. Het park is een omgeving waar mensen samen werken aan natuur en voedsel, waar zij kunnen leren over bodem, biodiversiteit en duurzaam leven, en waar ontmoeting tussen verschillende groepen vanzelfsprekend is.

Door educatieve activiteiten, workshops en het gezamenlijk vieren van de seizoenen brengt de stichting mensen dicht bij natuur en bij elkaar. Zij verbindt bewoners, vrijwilligers, maatschappelijke organisaties, ondernemers en overheden en helpt initiatieven verder te brengen met kennis, organisatiekracht en middelen. Zo draagt de stichting concreet bij aan biodiversiteit, bodemkwaliteit, voedselbewustzijn en gemeenschapsvorming.

3. Doelstelling Tuinpark

Bij het ontwikkelen en uitvoeren van beleidsvoornemens concentreert de Stichting zich op haar statutaire doelstelling. De Stichting heeft ten doel:

- 1) *“Het ontwikkelen, bevorderen en realiseren van onderlinge samenwerking tussen de bij de Stichting aangesloten organisaties en het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van twee of meer aangesloten organisaties. Om de kwaliteit, het imago en de uitstraling van Tuinpark Laakzijde in stand te houden en te verbeteren en het verrichten van alle verdere handelingen die met het hiervoor vermelde in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.*
- 2) *De Stichting beoogt niet het maken van winst. Het is de Stichting wel toegestaan commerciële activiteiten te verrichten, mits deze activiteiten worden verricht ter bevordering van het doel van de stichting.”*

4. Werkzaamheden

De werkzaamheden van de Stichting zijn gericht op het concreet invulling geven aan de hierboven geformuleerde doelstelling en missie en visie.

Dit heeft er de laatste jaren toe geleid dat er een natuurschuur is gerealiseerd, een ontmoetingserf is aangelegd, nestgelegenheid voor vogels en beplanting is aangebracht. Daarnaast is gestart met de samenwerking met de organisaties op het Tuinpark. En er is begonnen met het realiseren van activiteiten voor (school)kinderen en volwassenen in de natuurschuur.

Positioneringsplan

In 2025 heeft de Stichting het ‘Positioneringsplan Tuinpark Laakzijde 2025’ opgesteld.

In dit plan wordt uiteengezet wat het Tuinpark wil zijn en voor wie. Het plan maakt helder wat de focusgebieden zijn van het Tuinpark: ecologie, educatie, lokaal, maatschappij.

De gewenste uitstraling van het Tuinpark wordt beschreven, de organisatie- en communicatiedoelen worden opgesomd en op welke doelgroepen de Stichting zich wil richten.

Het Positioneringsplan helpt bij het maken van keuzes in welke richting het Tuinpark zich verder wil ontwikkelen.

Educatief aanbod voor scholen en overige doelgroepen

In 2025 heeft het bestuur van de Stichting ook nagedacht over een educatief aanbod voor scholen en voor overige groepen. Vanaf 2026 wordt dit aanbod verder geconcretiseerd en uitgevoerd.

5. Activiteiten

De Stichting wil zich de komende tijd richten op de volgende *activiteiten*:

- a. Organisatie van seizoensfeesten, een jaarlijkse open dag, cursussen (zoals een kruidencursus), workshops, e.d.
- b. Het verhuren van de natuurschuur voor organisaties die met hun activiteiten invulling geven aan de doelstelling van de Stichting.
- c. Versterken van de samenwerking met de op het Tuinpark aanwezige organisaties: Land in Zicht, Voedselbos en Moestuinvereniging. Ook de samenwerking met externe instanties en groepen zal worden uitgebouwd. Zoals met inwoners van de wijk Vathorst, leerlingen en docenten van scholen, groene en sociale ondernemers.

De Stichting is bezig met diverse *projecten* die bijdragen aan het behalen van de doelstelling van de Stichting:

- a. Inrichting en onderhoud natuurschuur en ontmoetingserf.
- b. Uitwerking en uitvoering van het Positioneringsplan in deelplannen en -programma's zoals een communicatieplan, een bebordingsplan en het up-to-date houden van de website van het tuinpark.
- c. Beleid formuleren over samenwerking, coördinatie en verantwoordelijkheden op het Tuinpark. Voor het uitvoeren van het groeiend aantal activiteiten op het Tuinpark en in de natuurschuur is een coördinator nodig.
- d. Uitwerking en concretisering van het educatieve aanbod voor scholen en overige groepen.

6. Werving van inkomsten

Het werven van de noodzakelijke en gewenste inkomsten voor de activiteiten van de Stichting is een bijna dagelijkse bezigheid.

Fondsen, sponsors, subsidiegevers, overheden als gemeente, provincie en waterschap worden hiervoor benaderd.

Ook de verhuur van de natuurschuur helpt om inkomsten te verwerven.

Voor het kunnen realiseren van nieuwe plannen, projecten en activiteiten moeten steeds financieringsbronnen worden gezocht. Zoals voor het aantrekken van een coördinator, de realisatie van een bebordingsplan en het up-to-date houden van de website.

7. Beheer en besteding vermogen en beloningsbeleid

De verkregen gelden worden nagenoeg geheel besteed aan:

- instandhouding, functionering en onderhoud van de natuurschuur en het ontmoetingserf;
- de aanschaf van materialen voor cursussen, workshops, e.d.

De bestuursleden ontvangen geen beloning, mogelijk slechts een onkostenvergoeding voor hun diensten.

De Stichting werkt met een onafhankelijke penningmeester en werkt met zowel een betaal- als met een spaarrekening.